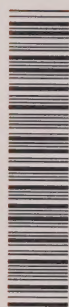




Statistics
Canada

Statistique
Canada

71
-532



3 1761 11890061 2

**Labour and
Household Surveys
Analysis Division**

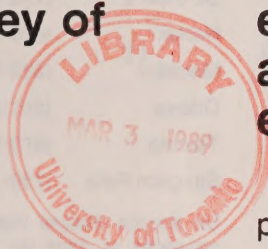
**Division de l'analyse
des enquêtes sur le
travail et les ménages**

**Results from a
special survey of
employers**

**Résultats d'une
enquête spéciale
auprès des
employeurs**

by Gary L. Cohen

par Gary L. Cohen



**Analytic
Reports**

**Rapports
analytiques**

Canada



Statistics Canada

Labour and Household Surveys
Analysis Division

For the purpose of ordering and inventory control at Statistics Canada, this publication was assigned Catalogue 71-532. Libraries and institutions maintaining collections of Statistics Canada publications should label and shelve this document as 71-535, No. 3.

Results from a special survey of employers

by Gary L. Cohen

Labour Analytic Report No. 3

Catalogue 71-535, No. 3

ISSN 0835-510X

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1989

Extracts from this publication may be reproduced for individual use without permission provided the source is fully acknowledged. However, reproduction of this publication in whole or in part for purposes of resale or redistribution requires written permission from the Programs and Publishing Products Group, Acting Permissions Officer, Crown Copyright Administration, Canadian Government Publishing Centre, Ottawa, Canada K1A 0S9.

February 1989

Price: Canada, \$24.00
Other Countries, \$29.00

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-532

ISBN 0-660-54210-2

Ottawa

Statistique Canada

Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages

Pour faciliter les commandes et les contrôles d'inventaire à Statistique Canada, cette publication porte le n° 71-532 au catalogue. Les bibliothèques et institutions qui conservent une collection des publications de Statistique Canada, devront cataloguer et classer ce document comme 71-535, n° 3.

Résultats d'une enquête spéciale auprès des employeurs

par Gary L. Cohen

Rapport analytique sur le travail n° 3

Catalogue 71-535, n° 3

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1989

Le lecteur peut reproduire sans autorisation des extraits de cette publication à des fins d'utilisation personnelle à condition d'indiquer la source en entier. Toutefois, la reproduction de cette publication en tout ou en partie à des fins commerciales ou de redistribution nécessite l'obtention au préalable d'une autorisation écrite du Groupe des programmes et produits d'édition, agent intérimaire aux permissions, administration des droits d'auteur de la Couronne, Centre d'édition du gouvernement du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Février 1989

Prix: Canada, \$24.00
Autres pays, \$29.00

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-532

ISBN 0-660-54210-2

Ottawa

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Analysis,
Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4623)
or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-3200)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwest Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by Northwest Inc.)	Call collect 403-495-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto

Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinales et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et,
les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4623) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-3200)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwest Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto


Carte de crédit seulement (973-8018)

TABLE OF CONTENTS

	Page
A. Introduction	5
B. Main Findings	11
C. Employers	13
• Age and Sex	
• Provinces	
• Marital Status	
• Education	
• Industry	
• Occupation	
D. Firms	21
• Ownership	
• Year Established	
• Size of Business	
• Seasonality	
E. Paid Workers	27
• Industry, Sex and Work Schedule	
• Employee Skill Levels	
• Maximum and Minimum Employment	
Appendix Tables	35
Technical Notes	55
Survey of the Self-employed	57

TABLE DES MATIÈRES

	Page
A. Introduction	5
B. Principales constatations	11
C. Employeurs	13
• Âge et sexe	
• Provinces	
• État matrimonial	
• Niveau de scolarité	
• Branche d'activité	
• Profession	
D. Entreprises	21
• Propriété de l'entreprise	
• Année de fondation	
• Taille de l'entreprise	
• Caractère saisonnier	
E. Travailleurs rémunérés	27
• Branche d'activité, sexe et régime de travail	
• Niveaux de compétence des salariés	
• Emploi maximal et minimal	
Tableaux en annexe	35
Notes techniques	55
Enquête auprès des travailleurs autonomes	58



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118900612>

A. INTRODUCTION

The data in this report originate from the Survey of the Self-employed (SSE). The SSE, sponsored by Employment and Immigration Canada, was conducted in November 1986 as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The SSE is unusual because it collected information about employers, their firms and the paid workers they employ using a household survey approach.¹

The target population for this survey comprised all self-employed persons who provided paid employment to others at any time during the period January to November 1986. In practice, the selected SSE respondents consisted of:

- (1) all persons classified by the LFS in November 1986 as self-employed workers with paid help in their main (or only) job;²
- (2) all persons classified as self-employed "own-account" workers (i.e., without paid help) in their main (or only) job who indicated that they had some paid help at some time during the period January through November 1986; and
- (3) any other persons who were classified as self-employed workers with paid help in their second job.³

Information collected by the SSE included the kind of business owned and operated by the self-employed; the number of business partners and their province of residence; the year the business was first established; the number and sex of paid employees in the business at the time of the

A. INTRODUCTION

Les données du présent rapport proviennent de l'enquête auprès des travailleurs autonomes (ETA). L'ETA, qui est financée par Emploi et Immigration Canada, a été menée en novembre 1986 à titre de supplément à l'enquête sur la population active (EPA). L'ETA est particulière en ce qu'elle sert à recueillir des données sur les employeurs, leur entreprise et les travailleurs rémunérés à leur emploi à l'aide de la technique utilisée pour les enquêtes-ménages¹.

La population cible de cette enquête se compose de tous les travailleurs autonomes qui ont assuré un emploi rémunéré à d'autres à un moment donné durant la période de janvier à novembre 1986. En pratique, l'échantillon de l'enquête comprend:

- 1) toutes les personnes qui, d'après les résultats de l'EPA de novembre 1986, sont des travailleurs autonomes employant de l'aide rémunérée dans le cadre de leur principal (ou unique) emploi²;
- 2) toutes les personnes considérées comme travailleurs autonomes "à leur compte" (c.-à-d. sans aide rémunérée) dans l'exercice de leur principal (ou unique) emploi qui ont déclaré avoir employé de l'aide rémunérée à un moment donné durant la période de janvier à novembre 1986; et
- 3) toutes les autres personnes considérées comme des travailleurs autonomes employant de l'aide rémunérée dans le cadre de leur deuxième emploi³.

Les données de l'ETA portent entre autres sur le genre d'entreprise que les travailleurs autonomes possèdent et exploitent, sur le nombre d'associés et leur province de résidence, sur l'année de fondation de l'entreprise, sur le nombre et le sexe de travailleurs rémunérés travaillant dans l'entreprise

survey; the work schedule and kind of work performed by these employees; the maximum and minimum number of paid workers employed by the business during the period January through November 1986; and the month(s) of highest and lowest paid worker employment. A copy of the questionnaire can be found at the end of this report. As far as possible, the SSE data were obtained directly from the individual employers because of the difficulties inherent in collecting detailed employment-related data from proxy sources.

Some of the terms and definitions used in this report are particular to this study. First and foremost is the definition of self-employment itself. The self-employed are persons who own and operate a business, a farm or a professional practice, either incorporated or unincorporated.

Traditionally, the LFS has grouped the working owners of incorporated businesses with paid workers rather than with the self-employed. This practice has its origins in the conceptual framework of the System of National Accounts and is based on the need to distinguish between "returns to capital" and "returns to labour". The inclusion of working owners of incorporated businesses with the self-employed is, however, more appropriate for analyzing labour market patterns. Thus, this report covers data for the working owners of both incorporated and unincorporated businesses.

The term "employers" refers to all self-employed persons who had paid help during the 11-month study

au moment de l'enquête, le nombre d'heures de travail de ces salariés et le genre de travail qu'ils accomplissent, sur le nombre maximal et minimal de travailleurs rémunérés employés par l'entreprise entre janvier et novembre 1986, et sur les mois où l'entreprise employait le plus grand nombre et le moins grand nombre de travailleurs rémunérés. Une copie du questionnaire d'enquête se trouve à la fin du présent document. Dans la mesure du possible, les données de l'ETA ont été recueillies directement auprès des employeurs individuels du fait qu'il est difficile d'obtenir de répondants-substituts des renseignements détaillés sur des questions relatives à l'emploi.

Quelques-uns des termes et définitions utilisés dans ce rapport sont spécifique à cette étude. La première définition et la plus importante est celle du travail autonome. Les travailleurs autonomes sont des personnes qui possèdent et exploitent une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau pour l'exercice d'une profession; constitué en corporation ou non.

Traditionnellement, l'EPA a groupé les propriétaires actifs d'entreprises constituées en corporation avec les travailleurs rémunérés plutôt qu'avec les travailleurs autonomes. Cet usage s'explique par le cadre conceptuel de la Comptabilité nationale et par la nécessité d'établir une distinction entre le rendement du capital et celui de la main-d'oeuvre. Toutefois, le fait d'inclure les propriétaires actifs des entreprises constituées en corporation à la population des travailleurs autonomes permet d'effectuer une analyse plus juste de l'évolution du marché du travail. Conséquemment, les données du présent rapport portent sur les propriétaires actifs des entreprises constituées en corporation et de celles qui ne le sont pas.

Le terme "employeur" s'applique à tous les travailleurs autonomes qui ont eu de l'aide rémunérée au cours de la période

period, whether they were classified by the LFS as "self-employed with paid help" or "own-account workers" at the time of the survey.⁴ The survey identified 848,000 employers in Canada in November 1986.

The term "firms", as used in this study, refers in general to the businesses owned and operated by the self-employed and not to the legal meaning that this term can have in other circumstances. Because of partnerships, there are many more employers than firms; some 628,000 firms were identified by the survey.

Finally, the term "partners" refers to all co-owners and operators of a business; as with firms, this term is used solely for analytical purposes rather than to convey any sense of its complex legal meaning. Self-employed persons fall into the following ownership categories:

All owners

Sole owners

Those with other owners or partners

In the same household

Not in the same household

Both in and not in the same household⁵

The following example may help illustrate the differences between the terms **employers**, **partners** and **firms**. Assume that a small store has a number of paid employees and is

de référence de onze mois, que ceux-ci aient été considérés comme des "travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée" ou comme des "travailleurs à leur compte" lors de l'EPA⁴. L'enquête a relevé 848,000 employeurs au Canada en novembre 1986.

Pour les besoins de la présente étude, le terme "entreprise" désigne en général toutes les entreprises que les travailleurs autonomes possèdent et exploitent, et n'a pas la signification juridique qu'on lui donne normalement. Dû aux associations, le nombre d'employeurs est beaucoup plus élevé que celui des entreprises. Environ 628,000 entreprises ont été relevées dans le cadre de l'enquête.

Enfin, le terme "associé" s'applique à tous les copropriétaires et exploitants d'une entreprise; comme dans le cas des entreprises, ce terme est utilisé uniquement à des fins d'analyse et n'a pas sa signification juridique complexe habituelle. Les travailleurs autonomes se catégorisent dans les types de propriétaires présentés ci-dessous:

Ensemble des propriétaires

Propriétaires uniques

Ceux dont l'entreprise compte des copropriétaires ou des associés

Appartenant au même ménage

Appartenant à des ménages différents

Appartenant au même ménage et à des ménages différents⁵

L'exemple qui suit aide à illustrer les différences qui existent entre les termes **employeur**, **associé** et **entreprise**. Supposons qu'un petit magasin compte un certain nombre de travailleurs

owned and operated by a husband-wife partnership: then both spouses are counted as employers and they are recorded as partners in the same household, while their store is counted as one firm.

The data presented in this report describe both the characteristics of employers (e.g., their distribution by sex and industry) and those of their firms (e.g., their distribution by number of paid workers and year established). The study also includes data about the paid workers who are employed by the self-employed. There were some 3.5 million such paid workers as of November 1986.

Some of the data in the tables in this report are followed by the letter "q". This indicates that the particular estimate is released only on a qualified basis because it is somewhat less reliable than other estimates. In addition, some estimates have been replaced by "...". This designation indicates an estimate that is not sufficiently reliable for even qualified release. A more detailed explanation can be found in the technical note at the end of this report.

rémunérés et qu'un couple époux-épouse possède et exploite ce commerce; dans ce cas, les deux conjoints sont considérés comme des employeurs et des associés faisant partie d'un même ménage, et leur magasin est considéré comme une entreprise.

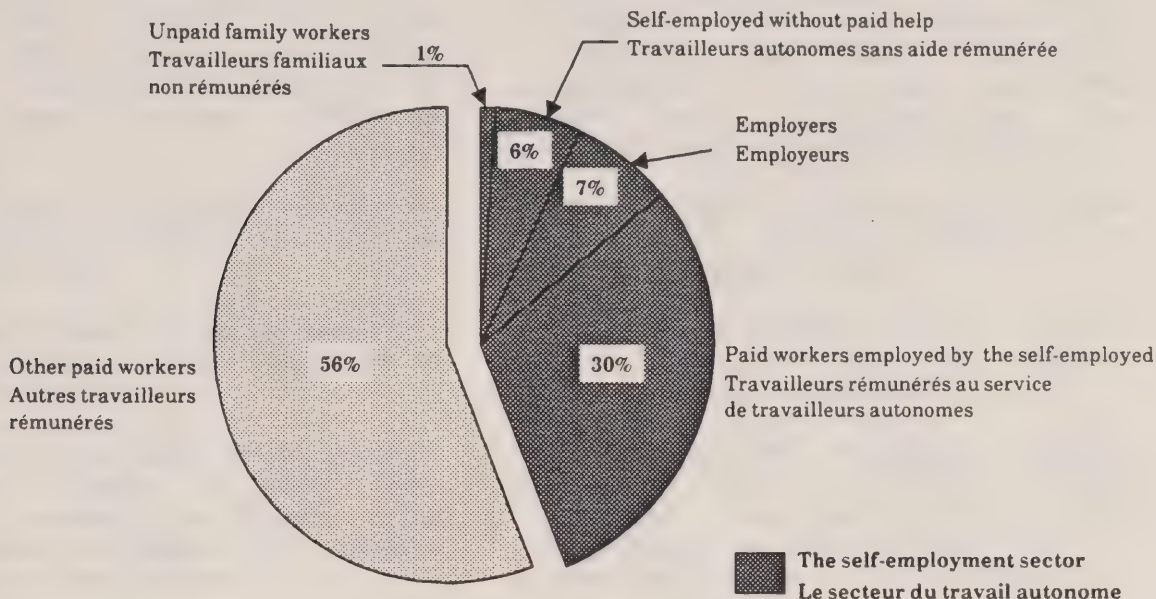
Les données contenues dans le présent document portent à la fois sur les caractéristiques des employeurs (par ex., répartition selon le sexe et l'activité économique) et sur celles de leur entreprise (par ex., répartition selon le nombre de travailleurs rémunérés et selon l'année de fondation). L'enquête fournit aussi des données sur les travailleurs rémunérés à l'emploi des travailleurs autonomes. On comptait environ 3.5 millions de ces travailleurs rémunérés en novembre 1986.

Certaines des données contenues dans les tableaux de la présente étude sont suivies de la lettre "q". Cette indication signifie que l'estimation en question est publiée avec une mise en garde parce qu'elle n'est pas aussi fiable que les autres estimations. En outre, certaines estimations ont été remplacées par "...". Cela signifie que l'estimation n'est pas assez sûre pour être diffusée, même accompagnée d'une mise en garde. Une explication plus détaillée est fournie dans les notes techniques figurant à la fin de l'étude.

Chart 1
The Self-employment Sector in the Canadian Labour Market, November 1986

Graphique 1

Part du secteur du travail autonome dans le marché du travail canadien, novembre 1986



Who is NOT in the Self-employment Sector?

"Other paid workers" are employed...

- by firms whose ownership is widely held; or
- by firms whose owner does not operate the business; or
- in the "public sector" - governments, educational or health institutions, etc.

Qui NE fait PAS partie du secteur du travail autonome?

Les "autres travailleurs rémunérés" qui travaillent...

- dans des entreprises qui comptent un grand nombre d'actionnaires ou
- dans des entreprises qui ne sont pas exploitées par le propriétaire; ou
- dans le "secteur public" - gouvernements, établissements d'enseignement ou de santé, etc.

B. MAIN FINDINGS

- In November 1986, the "self-employment sector" of the labour market, that is, employers, their paid workers, self-employed persons without paid help and unpaid family workers accounted for three out of every seven workers (44%) in Canada.
- Some 848,000 employers owned and operated 628,000 firms in Canada in November 1986.
- Employed males were more than three times as likely to be employers as employed females.
- The majority of male employers were the sole owners of their businesses, whereas the largest group of female employers had partners within the same household.
- Older workers (persons aged 45 years and over) were much more likely to be employers than were younger workers.
- The highest proportions of employers were found in Prince Edward Island and Saskatchewan; the lowest in Quebec and New Brunswick.
- Employers were most prevalent in agriculture, construction and business services; they were least prevalent in manufacturing.
- Of the 628,000 firms identified by the survey, the largest proportion (40%) were established during the period 1981-1986.
- Small firms were generally owned and operated by sole owners, whereas the majority of firms with more than 20 employees were owned by partners.

B. PRINCIPALES CONSTATATIONS

- En novembre 1986, trois travailleurs sur sept au Canada (44%) ont fait partie du "secteur du travail autonome", qui est constitué des employeurs, de leurs travailleurs rémunérés, des travailleurs autonomes sans aide rémunérée et des travailleurs fami-liaux non rémunérés.
- Environ 848,000 employeurs ont possédé et exploité 628,000 entreprises au Canada en novembre 1986.
- Les hommes occupés sont trois fois plus susceptibles que les femmes occupées d'être employeurs.
- La majorité des employeurs masculins sont les seuls propriétaires de leur entreprise alors que la plupart des employeurs de sexe féminin ont un associé appartenant au même ménage.
- Les travailleurs plus âgés (personnes âgées de 45 ans et plus) sont beaucoup plus susceptibles d'être employeurs que les travailleurs plus jeunes.
- L'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan présentent les proportions les plus élevées d'employeurs tandis que le Québec et le Nouveau-Brunswick affichent les proportions les plus faibles.
- Les secteurs de l'agriculture, de la construction et des services aux entreprises sont ceux où les proportions d'employeurs sont les plus importantes tandis que le secteur des industries manufacturières est celui où la proportion est la moins élevée.
- Sur les 628,000 entreprises répertoriées lors de l'enquête, la plus forte proportion d'entre elles (40%) ont été fondées entre 1981 et 1986.
- De façon générale, les petites entreprises sont possédées et exploitées par un seul propriétaire tandis que la majorité des entreprises comptant plus de 20 salariés appartiennent à des associés.

- Almost one out of every five firms had no employees in November 1986. The median size for all firms in November 1986 was 2 paid workers, while the average size was 5.5.
- Almost one-half of the firms maintained the same number of employees throughout the 11-month study period.
- In total, the 628,000 firms employed 3.5 million paid workers in November 1986.
- More than two out of every three employers' paid workers were either general/unskilled labourers or clerical/sales workers.
- En novembre 1986, environ une entreprise sur cinq ne comptait aucun salarié. Le nombre médian de travailleurs rémunérés pour l'ensemble des entreprises en novembre 1986 était de 2 tandis que le nombre moyen était de 5.5.
- Presque la moitié des entreprises ont conservé le même nombre de salariés au cours de la période de référence de onze mois.
- Au total, 628,000 entreprises ont employé 3.5 millions de travailleurs rémunérés en novembre 1986.
- Plus de deux travailleurs rémunérés sur trois au service d'un employeur sont soit des manoeuvres non spécialisés ou non qualifiés, soit des employés de bureau ou des vendeurs.

C. EMPLOYERS

Age and Sex

According to the survey, there were 848,000 employers in Canada in November 1986; of these, more than four-fifths (82%) were men. This distribution was in marked contrast to other areas of the labour market as female workers made up 43% of total employment in Canada in November 1986. Expressed in other terms, the prevalence of employers was more than three times higher among employed males (10%) than among employed females (3%).

The age distribution of employers also varied substantially from that of other workers. Employers were generally under-represented among young workers: persons aged 15-24 made up only 2% of all employers, although this age group accounted for 20% of total Canadian employment in November 1986. Conversely, 44% of all employers were aged 45 and over compared with only 26% of total employment.

One-half of male employers (52%) were the sole owners of their businesses, whereas fewer than one out of every five (18%) had business partners who resided in the same household. Female employers exhibited a very different pattern; about one-third (35%) were sole owners of a business and one-half (49%) had partners who resided within the same household.

Provinces

The distribution of employers by province was similar to the distribution of total employment. Employers

C. EMPLOYEURS

Âge et sexe

Selon les résultats de l'enquête, il y avait 848,000 employeurs au Canada en novembre 1986, plus des quatre cinquièmes (82%) étant des hommes. Cette répartition contraste de façon marquée avec celles d'autres secteurs du marché du travail, les femmes représentant en novembre 1986 43% de l'ensemble des travailleurs au Canada. En d'autres termes, la proportion d'employeurs est plus que trois fois plus élevée chez les hommes occupés (10%) que chez les femmes occupées (3%).

La répartition des employeurs selon l'âge se distingue aussi de façon remarquable de celle des autres travailleurs. Les employeurs sont généralement sous-représentés chez les jeunes travailleurs. En effet, les personnes de 15 à 24 ans ne représentaient que 2% de l'ensemble des employeurs, bien que les personnes de ce groupe d'âge aient constitué 20% des personnes occupées au Canada en novembre 1986. Inversement, les personnes de 45 ans et plus représentent 44% de l'ensemble des employeurs, mais seulement 26% de l'ensemble des personnes occupées.

Chez les hommes, la moitié des employeurs (52%) sont les seuls propriétaires de leurs entreprises, tandis que moins d'un sur cinq (18%) a un associé faisant partie du même ménage. Chez les femmes, le tableau est très différent. Environ le tiers (35%) d'entre elles sont les seules propriétaires d'une entreprise et la moitié (49%) ont des associés appartenant au même ménage.

Provinces

La répartition des employeurs selon la province est semblable à celle des personnes occupées. La proportion des

made up a larger than average share of total employment in Prince Edward Island, Saskatchewan and British Columbia; their prevalence in Quebec and New Brunswick was somewhat lower than the national average.

In British Columbia, the proportion of employers who were female (25%) substantially exceeded the national average (18%); the proportions in Nova Scotia (13%) and Quebec (14%) were somewhat lower than average. Sole ownership was most prevalent among employers in Prince Edward Island and Quebec while in-household partnerships were most prevalent in British Columbia and Alberta.

employeurs par rapport aux personnes occupées est plus élevée que la moyenne nationale à l'Île-du-Prince-Édouard, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique, et légèrement inférieure à la moyenne au Québec et au Nouveau-Brunswick.

En Colombie-Britannique, la proportion d'employeurs féminins (25%) est sensiblement plus élevée que la moyenne nationale (18%) et plus faible en Nouvelle-Écosse (13%) et au Québec (14%). C'est à l'Île-du-Prince-Édouard et au Québec qu'on trouve le plus fort pourcentage de propriétaires uniques d'une entreprise tandis que la proportion de propriétaires associés appartenant à un même ménage est plus élevée en Colombie-Britannique et en Alberta que dans les autres provinces.

Table 1. Employers by Age and Sex, Canada, November 1986

Tableau 1. Employeurs selon l'âge et le sexe, Canada, novembre 1986

	Total employment	Employers - Employeurs	
	Ensemble des personnes occupées	Number Nombre	% of total employment % de l'ensemble des personnes occupées
	'000	'000	%
Both sexes - Les deux sexes			
15+	11,607	848	7
15-24	2,301	179	19
25-44	6,236	457	7
45-64	2,885	338	12
65+	185	351	9
Males - Hommes	6,627	695	10
Females - Femmes	4,980	153	3

Table 2. Employers by Province, November 1986

Tableau 2. Employeurs selon la province, novembre 1986

	Total employment	Employers - Employeurs	
	Ensemble des personnes occupées	Number	% of total employment
		Nombre	% de l'ensemble des personnes occupées
	'000	'000	%
Canada	11,607	848	7
British Columbia - Colombie-Britannique	1,244	114	9
Alberta	1,135	79	7
Saskatchewan	449	48	11
Manitoba	490	35	7
Ontario	4,576	338	7
Québec	2,885	172	6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	263	17	6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	341	27	8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	50	6	12
Newfoundland - Terre-Neuve	174	13	7

Marital Status

The overwhelming majority of both male (86%) and female employers (85%) were married; this compares with 67% of all workers in Canada. The ownership pattern of married female employers is noteworthy as almost three out of every five (57%) had partners in the same household. This pattern was particularly evident in British Columbia and Alberta.

État matrimonial

Chez les employeurs, la très grande majorité des hommes (86%) et des femmes (85%) sont mariés alors que pour l'ensemble des travailleurs canadiens, cette proportion s'établit à 67%. Les tendances relatives à la propriété de l'entreprise sont particulièrement remarquables chez les femmes mariées employant du personnel salarié; en effet, la proportion de celles qui ont des associés appartenant au même ménage est presque de trois sur cinq (57%). Cette situation est particulièrement courante en Colombie-Britannique et en Alberta.

Education

Both male and female employers tended to be somewhat more highly educated than other workers; about one out of every five employers (21%) had a university degree compared with 14% of workers in general. University degrees were most common among employers in British Columbia and Ontario. Employers with a university degree were much less likely to be engaged in in-household partnerships than were employers with lower levels of educational attainment.

Industry

The percentage of total employment accounted for by employers varied widely by industry. The highest rates occurred in agriculture (25%), construction (16%) and business services (15%); the lowest in manufacturing (3%), "transport" (transportation and storage; and communication and other utilities) (4%) and "finance" (finance and insurance; and real estate operators and insurance agents) (4%).

The proportion of employers who were females also varied widely by industry. The highest proportions occurred in "other services" (mainly amusement and recreational services, and personal and household services); accommodation, food and beverage services; and retail trade.

Niveau de scolarité

Les employeurs masculins et féminins ont généralement un niveau de scolarité quelque peu supérieur à celui des autres travailleurs; environ un employeur sur cinq (21%) a un diplôme universitaire comparativement à 14% des travailleurs en général. Les pourcentages les plus élevés d'employeurs titulaires d'un diplôme universitaire sont observés en Colombie-Britannique et en Ontario. Les employeurs détenant un diplôme universitaire sont beaucoup moins susceptibles d'être en association avec des membres du même ménage que les employeurs ayant un niveau de scolarité moins élevé.

Branche d'activité

Le pourcentage des employeurs par rapport à l'ensemble des personnes occupées varie considérablement selon la branche d'activité. Les pourcentages les plus importants sont observés dans les secteurs de l'agriculture (25%), de la construction (16%) et des services aux entreprises (15%) tandis que les pourcentages les plus faibles sont enregistrés dans les secteurs des industries manufacturières (3%), du "transport" (le transport et l'entrepôt; et les communications et les autres services publics) (4%) et des "finances" (les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances) (4%).

La proportion d'employeurs féminins varie considérablement selon la branche d'activité. Les concentrations les plus importantes sont observées dans les "autres services" (principalement dans les services de divertissements et loisirs, et les services personnels et domestiques), l'hébergement et la restauration, et le commerce de détail.

Table 3. Employers by Industry, Canada, November 1986

Tableau 3. Employeurs selon la branche d'activité, Canada, novembre 1986

	Total employment	Employers - Employeurs	
	Ensemble des personnes occupées	Number Nombre	% of total employment % de l'ensemble des personnes occupées
	'000	'000	%
All industries - Ensemble des branches d'activité	11,607	848	7
Agriculture	458	114	25
Non-agriculture -			
Industries non agricoles	11,150	733	7
Other primary (1) -			
Autres branches du secteur primaire (1)	281	20q	7q
Manufacturing -			
Industries manufacturières	1,994	59	3
Construction	654	102	16
Transport (1)	874	31	4
Wholesale trade -			
Commerce de gros	580	66	11
Retail trade -			
Commerce de détail	1,543	158	10
Finance - Finances (1)	667	27	4
Business services -			
Services aux entreprises	518	79	15
Education/government (1) -			
Services d'enseignement/ services gouvernementaux (1)	1,559
Health and social services - Santé et services sociaux	1,024	48	5
Accommodation, food and beverage services -			
Hébergement et restauration	664	66	10
Other services -			
Autres services	792	68	9

(1) See Appendix Table V for definitions of industry groupings. - Voir le tableau V en annexe pour la définition des groupes d'activité.

Ownership patterns varied considerably by industry. Sole ownership was dominant in "other primary" industries (fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells), health and social services, and construction. In-household partnerships were most common in accommodation, food and beverage services, wholesale trade, and agriculture, whereas partnerships with persons outside the household were most frequent in business services and manufacturing.

Occupation

The largest group of employers were in managerial and administrative occupations (20% of the total), followed by sales (18%), farming (13%) and service occupations (11%). In relation to their share of total employment, male employers tended to be over-represented in medicine and health occupations and in "science" occupations (natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion; and teaching).

As with industries, ownership patterns varied widely by occupation. Sole ownership was most prevalent in "other primary" occupations (fishing and trapping; forestry and logging; and mining and quarrying) and in the construction trades. In-household partnerships were most prevalent in service occupations, and partnerships with persons from outside the household occurred most frequently in science occupations.

Les régimes de propriété des entreprises varie considérablement selon la branche d'activité. Les "autres branches du secteur primaire" (la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole), les services de santé et les services sociaux ainsi que la construction comptent les pourcentages les plus élevés de propriétaires uniques. Les associations de membres d'un même ménage sont particulièrement courantes dans l'hébergement et la restauration, le commerce de gros et l'agriculture tandis que les associations de personnes ne faisant pas partie du même ménage sont plus fréquentes dans les services aux entreprises et les industries manufacturières.

Profession

On retrouve les proportions les plus fortes d'employeurs dans les postes de direction et d'administration (20% du total), dans les ventes (18%), en agriculture (13%) et dans les services (11%). Les employeurs masculins ont tendance à être fortement concentrés dans les domaines de la médecine, de la santé et des "sciences" (les sciences naturelles, le génie et les mathématiques; les sciences sociales; la religion; et l'enseignement), compte tenu de leur pourcentage par rapport à l'ensemble des personnes occupées.

Comme dans le cas de la branche d'activité, le régime de propriété varie largement selon la profession. Le plus grand nombre de propriétaires uniques se retrouve dans les "autres branches du secteur primaire" (la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines et des carrières) et dans les métiers de la construction. Les associés appartenant à un même ménage sont dominant dans le groupe des services et les associés ne faisant pas partie du même ménage sont fréquemment observés dans le domaine des sciences.

Table 4. Employers by Occupation, Canada, November 1986

Tableau 4. Employeurs selon la profession, Canada, novembre 1986

	Total employment	Employers - Employeurs	
	Ensemble des personnes occupées	Number Nombre	% of total employment % de l'ensemble des personnes occupées
	'000	'000	%
All occupations - Ensemble des professions	11,607	848	7
Managerial and administrative - Direction et administration	1,399	167	12
Science (1) - Sciences (1)	1,148	44	4
Medicine and health - Médecine et santé	590	50	8
Artistic (1) - Arts (1)	206	15q	7q
Clerical - Travail de bureau	1,904	20q	1q
Sales - Vente	1,143	151	13
Service - Services	1,540	93	6
Farming - Agriculture	440	111	25
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	139	18q	13q
Processing/machining - Transformation/usinage	579	24	4
Product fabricating/ assembling/repairing - Fabrication, montage et réparation de produits	994	46	5
Construction trades - Construction	668	78	12
Transport equipment operating - Exploitation des transports	434	25	6
Other crafts (1) - Autres métiers (1)	425

(1) See Appendix Table VII for definitions of occupation groupings. - Voir le tableau VII en annexe pour la définition des groupes professionnels.

D. FIRMS

Ownership

Because of partnerships, there are many more employers than firms. In fact, the 848,000 employers identified by the SSE owned and operated some 628,000 firms. Almost two out of every three firms -- some 415,000 -- were operated by sole owners. Firms with partners in the same household (21%) were much more common than were those composed of partners who resided in separate households (12%). In general, ownership patterns did not seem to be strongly linked to the year in which the business was established.

However, the relationship between size of firm and type of ownership was somewhat more pronounced. Sole ownership tended to be less prevalent among larger firms: three-quarters (77%) of firms with just one employee were under sole ownership, whereas one-half (52%) of all firms with more than 20 employees were owned by business partners who resided in separate households.

Year Established

Two-fifths (40%) of the firms were established during the period 1981-1986; a further 32% had been established from 1971-1980, while 28% predated 1971.⁶ Older businesses were especially prevalent in agriculture, where more than three-fifths (64%) of all firms had been established in 1970 or earlier. New businesses (those established from 1981 to 1986), on the other hand, were prominent in accommodation, food and beverage services (63%), in other services (56%), and in retail trade (48%).

D. ENTREPRISES

Propriété de l'entreprise

Dû aux associations, le nombre d'employeurs est beaucoup plus élevé que celui des entreprises. En réalité, 848,000 employeurs relevés dans le cadre de l'ETA possèdent et exploitent environ 628,000 entreprises. Près de deux entreprises sur trois, soit environ 415,000, sont exploitées par des propriétaires uniques. Les entreprises exploitées par des associés faisant partie d'un même ménage (21%) sont beaucoup plus nombreuses que celles qui sont dirigées par des associés appartenant à des ménages différents (12%). De façon générale, il ne semble pas y avoir de lien évident entre le régime de propriété et l'année de fondation des entreprises.

Toutefois, le lien entre la taille de l'entreprise et le régime de propriété est un peu plus manifeste. On a relevé moins de propriétaires uniques parmi les plus grandes entreprises; en effet, trois quarts (77%) des entreprises comptant un seul salarié sont exploitées par un seul propriétaire tandis que la moitié (52%) de toutes les entreprises qui ont plus de vingt salariés appartiennent à des associés faisant partie de ménages distincts.

Année de fondation

Les deux cinquièmes (40%) de ces entreprises ont été fondées entre 1981 et 1986, 32% l'ont été entre 1971 et 1980, et 28% avant 1971⁶. Les entreprises plus anciennes sont particulièrement courantes dans le secteur agricole où plus des trois cinquièmes (64%) des entreprises ont été fondées en 1970 ou avant. Par ailleurs, on relève le plus grand nombre de nouvelles entreprises (celles qui ont été créées entre 1981 et 1986) dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration (63%), des autres services (56%) et du commerce de détail (48%).

Size of Business

In November 1986, almost one-fifth (19%) of the 628,000 firms did not have any paid employees, although, by definition, all of them had employed paid workers at some time in 1986. More than two out of every five firms (44%) had only one or two employees; about one-quarter (28%) had from three to ten employees; and fewer than one in ten firms had 11 paid workers or more.

Not surprisingly, firms with no paid employment in November 1986 were most prevalent in agriculture and construction, as work in these industries is frequently very seasonal. Firms with only one or two employees were especially prevalent in health and social services, finance and other services, whereas those having three to ten employees were most common in wholesale trade and in accommodation, food and beverage services.

Firms with no employees at the time of the survey were most prevalent in Prince Edward Island, Newfoundland, and Saskatchewan. Again, this likely reflects the seasonal nature of many of the self-employment activities in these provinces.

In general, the age of a firm appeared to have little bearing on its size. However, the distribution of firms by size range shows an above average proportion of pre-1971 firms with fewer than two employees; this likely reflects the high proportion of older firms in agriculture.

Taille de l'entreprise

En novembre 1986, il n'y a pas de travailleurs rémunérés dans près du cinquième (19%) des 628,000 entreprises, bien que, par définition, toutes ces entreprises aient employé des travailleurs rémunérés à un moment donné en 1986. Plus de deux entreprises sur cinq (44%) n'ont qu'un ou deux salariés, environ le quart d'entre elles (28%) en comptent entre trois et dix et moins d'une sur dix a 11 travailleurs rémunérés ou plus.

Il n'est pas surprenant de constater que les entreprises qui n'avaient pas de travailleurs rémunérés à leur service en novembre 1986 faisaient surtout partie des secteurs de l'agriculture et de la construction, étant donné que le travail dans ces secteurs est souvent à caractère saisonnier. Les entreprises comptant seulement un ou deux employés sont surtout concentrées dans le domaine des services de santé et des services sociaux, des finances et des autres services tandis que celles qui en comprennent de trois à dix sont plus nombreuses dans le commerce de gros ainsi que dans l'hébergement et la restauration.

Les entreprises sans salariés au moment de l'enquête sont particulièrement nombreuses à l'Île-du-Prince-Édouard, à Terre-Neuve et en Saskatchewan. Là encore, cette situation est probablement attribuable au caractère saisonnier du travail autonome dans ces provinces.

En général, l'année de fondation des entreprises semble avoir un rapport relativement limité avec leur taille. Par contre, la répartition des entreprises selon leur taille, démontre une proportion au-dessus de la moyenne pour les entreprises fondées avant 1971 et comptant moins de deux employés. Ceci est probablement attribuable à un pourcentage élevé d'entreprises plus anciennes dans le secteur agricole.

Table 5. Firms by Industry, Canada, November 1986

Tableau 5. Entreprises selon la branche d'activité, Canada, novembre 1986

	Total firms	Average size ¹	Proportion with no paid help ¹
	Ensemble des entreprises	Taille moyenne ¹	Proportion sans aide rémunérée ¹
	'000	number - nombre	%
All industries - Ensemble des branches d'activité	628	5.5	19
Agriculture	87	1.6q	48
Non-agriculture - Industries non agricoles	541	6.1	15
Other primary - Autres branches du secteur primaire	17q	2.1q	...
Manufacturing - Industries manufacturières	40
Construction	83	2.6	30
Transport	24	5.9q	...
Wholesale trade - Commerce de gros	45
Retail trade - Commerce de détail	125	6.3q	12q
Finance - Finances	20q	4.6q	...
Business services - Services aux entreprises	53	5.4q	...
Education/government - Services d'enseignement/ services gouvernementaux
Health and social services - Santé et services sociaux	37	2.7	...
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	41	9.1	...
Other services - Autres services	52	2.4	...

(1) In November 1986. - En novembre 1986.

Table 6. Firms by Province, November 1986

Tableau 6. Entreprises selon la province, novembre 1986

	Total firms	Average size ¹	Proportion with no paid help ¹
	Ensemble des entreprises	Taille moyenne ¹	Proportion sans aide rémunérée ¹
	'000	number - nombre	%
Canada	628	5.5	19
British Columbia - Colombie-Britannique	81	5.9q	24q
Alberta	57	4.1	22
Saskatchewan	34	2.8q	38
Manitoba	25	2.4	23q
Ontario	243	6.4q	13
Québec	138	6.3q	17q
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	13	2.8	30q
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	...	20q
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	5	2.7	41
Newfoundland - Terre-Neuve	10	2.9q	40q

(1) In November 1986. - En novembre 1986.

The median size of all firms in November 1986 was two paid workers, while the average size was 5.5 paid employees. The average size of firms in accommodation, food and beverage services was high (9.1 paid employees); the smallest average sizes were in agriculture (1.6), other primary industries (2.1) and other services (2.4).⁷

En novembre 1986, la taille médiane des entreprises équivalait à deux employés rémunérés tandis que la taille moyenne était de 5.5 employés rémunérés. La taille moyenne des entreprises dans le secteur de l'hébergement et de la restauration était élevée (9.1 employés rémunérés); le secteur agricole, les autres branches du secteur primaire et les autres services enregistraient les tailles moyennes les plus faibles, soit 1.6, 2.1 et 2.4 respectivement⁷.

Seasonality

Almost one-half (48%) of all firms reported that they had maintained the same level of paid employment throughout the period January through November 1986. Five out of every six firms (83%) in health and social services reported stable employment, as did 70% of firms in finance industries. On the other hand, only 17% of agricultural firms and 33% of construction firms reported constant paid worker employment levels. Although even this level of employment stability may appear somewhat surprising for the construction industry, it should be remembered that the average size of all construction firms covered by the survey was only 2.6 paid workers.

Caractère saisonnier

Près de la moitié (48%) des entreprises ont déclaré avoir maintenu le même niveau d'emploi rémunéré de janvier à novembre 1986. Cinq entreprises sur six (83%) dans le secteur des services de santé et des services sociaux ont déclaré un niveau d'emploi stable tout comme 70% des entreprises dans le secteur des finances. Par contre, seulement 17% des entreprises agricoles et 33% des entreprises de la construction ont déclaré avoir des niveaux d'emploi stable pour les travailleurs rémunérés. Bien que le niveau de stabilité de l'emploi rémunéré dans le secteur de la construction puisse sembler quelque peu surprenant; il ne faut pas oublier que la taille moyenne de toutes les entreprises de construction visées par l'enquête correspond seulement à 2.6 travailleurs rémunérés.

E. PAID WORKERS

Industry, Sex and Work Schedule

The 628,000 firms identified by the SSE employed almost 3.5 million paid workers in November 1986. The distribution of these employees by industry was quite different from that recorded for all workers in the LFS. For example, almost one out of every four paid employees (23% or 782,000) was in retail trade; this compares with only 13% of all workers. The employees also tended to be concentrated in accommodation, food and beverage services, as well as in business services. On the other hand, the proportions of these employees in transport, in finance, and especially in health and social services were less than these industries' share of total employment.

Overall, 56% of the employees were males; this was almost identical to their share of total employment. Male employees predominated in other primary industries (90%), construction (85%) and agriculture (75%); the proportion of female paid workers was highest in health and social services (92%); accommodation, food and beverage services (57%); and other services (56%).

More than three-quarters (77%) of the paid workers counted by the SSE were described as full-time workers (employees who usually work 30 or more hours per week). Full-time work was most prevalent in construction (89%) and in other primary industries (87%), whereas part-time work was

E. TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS

Branche d'activité, sexe et régime de travail

Les 628,000 entreprises répertoriées dans le cadre de l'ETA emploient presque 3.5 millions de travailleurs rémunérés en novembre 1986. La répartition de ces salariés par branche d'activité est très différente de la répartition de l'ensemble des travailleurs tirée de l'EPA. Par exemple, environ un travailleur rémunéré sur quatre (23% ou 782,000) travaille dans le commerce de détail alors que les salariés dans ce secteur ne représentent que 13% de l'ensemble des travailleurs. Les salariés ont également tendance à être concentrés dans les secteurs de l'hébergement, de la restauration et des services aux entreprises. Cependant, les pourcentages de salariés dans les domaines du transport, des finances et, particulièrement, des services de santé et des services sociaux sont inférieurs aux pourcentages des personnes occupées établis pour ces secteurs.

Dans l'ensemble, les hommes représentent 56% des salariés. Ce pourcentage équivaut sensiblement au pourcentage des personnes occupées de sexe masculin. Les salariés masculins prédominent dans les autres branches du secteur primaire (90%), ainsi que dans les domaines de la construction (85%) et de l'agriculture (75%) tandis que les femmes salariées sont en majorité dans les secteurs des services de santé et des services sociaux (92%), de l'hébergement et de la restauration (57%) et des autres services (56%).

Plus des trois quarts (77%) des travailleurs rémunérés dénombrés dans le cadre de l'ETA sont des travailleurs à plein temps (salariés qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine). Les pourcentages de travailleurs à plein temps sont particulièrement élevés dans le domaine de la

most common in accommodation, food and beverage services (51%) and in health and social services (46%).

Employee Skill Levels

Across all industries, almost seven out of every ten paid workers employed by the self-employed were classified as either general or unskilled workers (37%) or as clerical or sales workers (31%). An additional 18% were classified as technical or skilled workers, and some 9% were in managerial, professional or supervisory jobs.

The majority of the employees in agriculture, in other primary industries and in accommodation, food and beverage services were classified as general workers. In construction and in other services, two-thirds of employees were listed as either general or skilled workers. Clerical or sales workers made up the largest group (43%) in retail trade, whereas almost two out of every three employees in business services and in health and social services were classified as managerial/professional or clerical/sales.

Maximum and Minimum Employment

The SSE asked employers to identify their peak employment month(s) and the maximum number of paid workers they employed at any one time. Overall, the maximum number of paid

construction (89%) et des autres branches du secteur primaire (87%), tandis que le travail à temps partiel est le plus souvent observé dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration (51%) et des services de santé et services sociaux (46%).

Niveaux de compétence des salariés

Pour l'ensemble des branches d'activité, presque sept travailleurs rémunérés sur dix à l'emploi de travailleurs autonomes sont soit des travailleurs non spécialisés ou non qualifiés (37%), soit des employés de bureau ou des vendeurs (31%). Le personnel technique, et les travailleurs spécialisés représentent 18% des salariés à l'emploi des travailleurs autonomes et les travailleurs occupant des postes de direction, de gestion ou de surveillance ou exerçant une profession libérale, 9%.

La majorité des salariés en agriculture, dans les autres branches du secteur primaire, dans l'hébergement et la restauration sont considérés comme des travailleurs non spécialisés. Dans le secteur de la construction et des autres services, les deux tiers des salariés ont été déclarés comme travailleurs non spécialisés ou spécialisés. Les employés de bureau ou les vendeurs constituent le groupe le plus important dans le commerce de détail (43%) tandis que presque deux salariés sur trois travaillant dans les services aux entreprises, les services de santé et les services sociaux font partie du groupe "direction/profession libérale" ou "travail de bureau/vente".

Emploi maximal et minimal

Les employeurs ont été demandés, par l'enquête de l'ETA, d'identifier leurs mois d'emploi les plus élevés et leur nombre maximal de travailleurs rémunérés qu'ils emploient à quelque moment donné.

workers reported by all employers was 4.5 million.⁸ In other words, if all employers had reported peak employment as occurring in the same month, then the maximum number of paid workers working for the self-employed, in any month during the period January through November 1986, would have been 4.5 million.

For most firms, peak employment occurs during the summer months. However, for some firms (e.g., those engaged in winter recreational activities), the peak period for paid worker employment occurs at some other time of the year. Thus, the actual maximum number of employers' paid workers in any single month during the study period would have been somewhat less than 4.5 million.

Similarly, the minimum number of paid workers reported by the self-employed was 3.0 million, while the actual minimum level of paid worker employment in any one month would have been somewhat higher than this estimate.

Part of the difference -- from minimum to maximum employment levels -- may be the result of increases in the number of businesses or the cyclical expansion of business activities. However, it appears likely that the largest component of this difference reflects seasonal variations.

In agriculture and in construction, the maximum number of employees reported was more than triple the minimum number employed. On the other hand, the difference from minimum to maximum, in health and social services, as well as in finance, was less than 25%.

En général, l'ensemble des employeurs ont rapporté avoir un maximum de 4.5 millions de travailleurs rémunérés.⁸ En outre, si tous les employeurs avaient indiqué leur plus haut niveau d'emploi comme étant dans le même mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés à l'emploi de travailleur autonomes, aurait été de 4.5 millions, quelque soit le mois, pour la période de janvier à novembre 1986.

Pour la plupart des entreprises, les mois d'été occupent les plus hauts niveaux d'emploi. Par contre, pour quelques-unes d'entre elles (par ex., les entreprises impliquées dans les loisirs d'hiver) la période d'emploi la plus élevée, pour les travailleurs rémunérés, se produit en autre temps durant l'année. Ainsi, le nombre actuel maximal de travailleurs rémunérés au service d'un employeur, dans n'importe quel mois durant la période d'étude, aurait été un peu moins de 4.5 millions.

Semblablement, les travailleurs autonomes ont indiqué avoir un minimum de 3.0 millions de travailleurs rémunérés, tandis que le niveau minimal actuel de l'emploi des travailleurs rémunérés, dans n'importe quel mois, aurait été quelque peu plus élevé que ces estimations.

Une partie de la différence entre l'emploi maximal et minimal peut être attribuée aux nombres croissant d'entreprises ou à la croissance cyclique des activités des entreprises. Il est tout à fait probable que le plus gros élément de cette différence reflète des variations saisonnières.

Dans les entreprises de l'agriculture et de la construction, le nombre maximal de salariés déclarés est trois fois plus élevé que le nombre minimal de personnes occupées. Par contre, pour les services de santé et les services sociaux, et de finances, cette différence est inférieure à 25%.

Table 7. Employers' Paid Workers by Industry, Canada

Tableau 7. Travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité, Canada

	November - novembre 1986	1986 maximum ¹ en 1986	1986 minimum ¹ en 1986
	'000		
All industries - Ensemble des branches d'activité	3,461	4,517	3,007
Agriculture 138q	360q	97q	
Non-agriculture - Industries non agricoles	3,323	4,157	2,911
Other primary - Autres branches du secteur primaire	37q	74q	23q
Manufacturing - Industries manufacturières
Construction	212	354	149
Transport	143q	161q	112q
Wholesale trade - Commerce de gros
Retail trade - Commerce de détail	782q	1,063q	716q
Finance - Finances	93q	96q	79q
Business services - Services aux entreprises	288q	426q	251q
Education/government Services d'enseignement/ services gouvernementaux
Health and social services - Services de santé et services sociaux	101	105	96
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	375	441	345
Other services - Autres services	125	173	107

(1) For the period January-November 1986. - Pour la période de janvier à novembre 1986.

Provincially, the percentage increases in the number of employers' paid workers were smallest in Ontario and Quebec, and largest in Prince Edward Island and New Brunswick.

The largest ranges, in terms of the absolute differences between the minimum and the maximum number of employees reported, occurred in retail trade (347,000), followed by agriculture (263,000), construction (205,000) and business services (175,000).

En ce qui a trait aux provinces, le plus petits pourcentages d'accroissement pour le nombre de travailleurs rémunérés au service d'un employeur se retrouvent en Ontario et au Québec et les plus grands, à l'Île-du-Prince-Édouard et au Nouveau-Brunswick.

Pour les salariés déclarés, les différences absolues entre le nombre minimal et maximal ont une étendue considérable pour le commerce de détail (347,000), suivi par les entreprises de l'agriculture (263,000), de la construction (205,000) et des services aux entreprises (175,000).

NOTES

1. The survey was actually administered to five-sixths of the LFS sample (totalling about 40,000 households with some 80,000 respondents). About 95% of these respondents were screened out of the survey because, according to the LFS, they were not self-employed or because they were own-account workers who confirmed that they had not had any paid help during the study period. Thus, some 3,500 LFS respondents were asked a series of detailed questions about their self-employment.

2. A number of respondents, although identified in the LFS as "self-employed persons with paid help", reported in the SSE that they had not had any paid employees during the study period. This group (who made up some 9% of all SSE respondents) were maintained on the file for reference purposes, but have been excluded from the tabulations.

3. Some 85% of the survey respondents, after the exclusions noted in note 2, were self-employed with paid help in their main or only job. A further 12% were persons identified by the LFS as own-account workers, and about 3% of all SSE respondents were multiple jobholders who were self-employed with paid help in their second job.

4. The self-employed are classified by the LFS as either self-employed with paid help or as own-account workers (i.e., without paid employees). This classification depends on

NOTES

1. L'enquête a été menée auprès des cinq sixièmes de la population de l'échantillon de l'EPA (soit quelque 40,000 ménages pour approximativement 80,000 répondants). Environ 95% des répondants ont été supprimés du champ de l'enquête parce que les résultats de l'EPA ont révélé qu'ils n'étaient pas des travailleurs autonomes ou qu'ils étaient des travailleurs à leur compte ayant confirmé qu'ils n'avaient pas eu d'aide rémunérée au cours de la période observée. C'est pourquoi plusieurs questions détaillées ont été adressées à quelques 3,500 répondants de l'EPA concernant leur travail autonome.

2. Un certain nombre de répondants qui faisaient partie de la catégorie "travailleurs autonomes avec aide rémunérée" dans l'EPA ont déclaré lors de l'ETA qu'ils n'avaient pas eu de travailleurs rémunérés à leur service durant la période observée. Les renseignements sur ces répondants (qui représentent environ 9% de l'ensemble des répondants de l'ETA) sont demeurés au fichier à des fins de consultation, mais on n'en a pas tenu compte au moment de l'établissement des tableaux.

3. Après les exclusions de la note 2, environ 85% des répondants à l'enquête étaient des travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée, dans leur principal ou unique emploi. En plus, 12% étaient considérés, dans le cadre de l'EPA, comme des travailleurs à leur compte et approximativement 3% de tous les répondants de l'ETA étaient des personnes ayant plus d'un emploi et qui étaient des travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée dans leur deuxième emploi.

4. Les travailleurs autonomes sont considérés, dans le cadre de l'EPA, comme des travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée ou comme des travailleurs à leur compte (c.-à.-d., sans aide

whether or not the respondent usually has paid help. Thus, in any specific month, a person classified as self-employed with paid help may not have any employees, and someone classified as an own-account worker may have had paid help at other times of the year.

5. The self-employed with partners both within and outside their household constituted only about 3% of all employers in the survey. Accordingly, the data for this group are not available for publication on a separate basis, although the information is included with the estimates for the "all owners" category.

6. If a business was in the hands of the original owner, or if it had remained in one family for several generations, this date refers to the year the firm was originally established. In other cases, however, the date refers to the year of purchase by the current owner.

7. Due to sampling variability, estimates of paid workers employed by the self-employed are not available for some industry divisions. Data are not separately available for manufacturing, wholesale trade or education services, although data for these industries are included in the estimates for all industries.

8. The maximum and minimum paid worker employment counts were compiled by aggregating the responses provided by the individual firms; that is, firms were asked to provide information about their minimum and

rémunérée). Cette classification varie selon que le répondant a ou n'a pas habituellement d'aide rémunérée. Ainsi, lors d'un mois donné, une personne considérée comme un travailleur autonome avec de l'aide rémunérée peut ne pas avoir de salariés à son emploi et un travailleur à son compte peut avoir eu de l'aide rémunérée à d'autres moments au cours de l'année.

5. Les travailleurs autonomes qui ont des associés tant dans leur propre ménage que dans un autre ménage représentaient seulement 3% de l'ensemble des employeurs de l'enquête. Par conséquent, les données sur ce groupe ne sont pas publiées séparément, mais sont incluses dans les estimations de la catégorie "ensemble des employeurs".

6. Pour une entreprise qui appartient toujours au premier propriétaire ou qui est demeurée la propriété d'une même famille depuis plusieurs générations, cette date correspond à l'année au cours de laquelle l'entreprise a été fondée. Toutefois, dans d'autres cas, la date équivaut à l'année d'achat de l'entreprise par le propriétaire actuel.

7. Dû à la variabilité d'échantillonnage, les estimations de travailleurs rémunérés employés par des travailleurs autonomes ne sont pas disponibles pour certaines divisions industrielles. Il n'y a pas de données précises pour les industries manufacturières, le commerce de gros ou les services d'enseignement, bien que les données pour ces branches d'activité sont incluses dans les estimations portant sur l'ensemble des branches d'activité.

8. Les nombres minimal et maximal de travailleurs rémunérés occupés ont été obtenus en additionnant les chiffres fournis par chaque entreprise. On avait demandé aux entreprises de fournir des renseignements sur le nombre minimal et

maximum 1986 employment but they were not asked for month-by-month employment estimates. Thus, peak employment for one firm might have occurred in February, while for another it could have happened in July, and in September for a third firm. Each of these peaks are included in the maximum paid worker employment estimates. Levels of minimum paid worker employment were estimated on the same basis.

maximal de salariés à leur emploi en 1986, mais on ne leur a pas demandé de donner des estimations par mois. Ainsi, l'effectif d'une entreprise peut avoir atteint son chiffre maximal en février, celui d'une autre, en juillet et celui d'une troisième en septembre. On a pris en considération les divers effectifs maximaux dans le calcul du nombre estimatif maximal de travailleurs rémunérés occupés. La méthode adoptée pour estimer le nombre minimal de travailleurs rémunérés occupés est la même.

APPENDIX TABLES
TABLEAUX EN ANNEXE

Tables

- I. Percentage Distribution of Employers by Age, Sex and Ownership
- II. Percentage Distribution of Employers by Sex, Ownership and Province
- III. Percentage Distribution of Employers by Marital Status, Sex and Ownership
- IV. Percentage Distribution of Employers by Education, Sex and Ownership
- V. Percentage Distribution of Employers by Industry and Ownership
- VI. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Industry and Sex
- VII. Percentage Distribution of Employers by Occupation and Ownership
- VIII. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Occupation and Sex
- IX. Percentage Distribution of Firms by Industry and Year Established
- X. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range, Year Established and Ownership
- XI. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range and Industry
- XII. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range and Province

Tableaux

- I. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'âge, le sexe et la propriété
- II. Répartition en pourcentage des employeurs selon le sexe, la propriété et la province
- III. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'état matrimonial, le sexe et la propriété
- IV. Répartition en pourcentage des employeurs selon le niveau de scolarité, le sexe et la propriété
- V. Répartition en pourcentage des employeurs selon la branche d'activité et la propriété
- VI. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la branche d'activité et le sexe
- VII. Répartition en pourcentage des employeurs selon la profession et la propriété
- VIII. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la profession et le sexe
- IX. Répartition en pourcentage des entreprises selon la branche d'activité et l'année de fondation
- X. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, l'année de fondation et la propriété
- XI. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés et la branche d'activité
- XII. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés et la province

- | | |
|--|---|
| XIII. Proportion of Firms with Stable Paid Worker Employment from January through November 1986, by Industry | XIII. Proportion des entreprises ayant un niveau d'emploi stable de janvier à novembre 1986 selon la branche d'activité |
| XIV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry, Sex and Full-time/Part-time Status | XIV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité, le sexe et le régime de travail (plein temps/temps partiel) |
| XV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry and Skill Level | XV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité et le niveau de compétence |
| XVI. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Industry and Ownership | XVI. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la branche d'activité et la propriété |
| XVII. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Ownership and Province | XVII. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la propriété et la province. |

Table I. Percentage Distribution of Employers by Age, Sex and Ownership, Canada, November 1986

Tableau I. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'âge, le sexe et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
	Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques			Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			In house-hold	Not in household		
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents		
%						
Both sexes - Les deux sexes						
15 years and over - ans et plus	100	49	23	25	100	100
15 - 24 years - ans	100q	75q	2q	20
25 - 44 years - ans	100	45	23	30	54	54
45 - 64 years - ans	100	52	25	19	40	25
65 years and over - ans et plus	100	59q	4	2
Males - Hommes						
15 years and over - ans et plus	100	52	18	27	100	100
15 - 24 years - ans	100q	77q	2q	18
25 - 44 years - ans	100	47	17	34	53	53
45 - 64 years - ans	100	56	19	22	40	27
65 years and over - ans et plus	100	63q	4	2
Females - Femmes						
15 years and over - ans et plus	100	35	49	11q	100	100
15 - 24 years - ans	22
25 - 44 years - ans	100	37	45	15q	59	55
45 - 64 years - ans	100	32q	56	...	37	22
65 years and over - ans et plus	1

Table II. Percentage Distribution of Employers by Sex and Ownership, Canada and Provinces, November 1986

Tableau II. Répartition en pourcentage des employeurs selon le sexe et la propriété, Canada et les provinces, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
	Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques	In house- hold	Not in household	Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents		
<hr/>						
	%					
<hr/>						
Both sexes - Les deux sexes						
Canada	100	49	23	25	100	100
British Columbia - Colombie-Britannique	100	43	33	21	13	11
Alberta	100	44	33	20	9	10
Saskatchewan	100	45	27	21	6	4
Manitoba	100	45	27	23q	4	4
Ontario	100	48	21	27	40	39
Québec	100	58	15q	26	20	25
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100	54	23q	20q	2	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100	53	20q	22q	3	3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100	61	18q	14q	1	-
Newfoundland - Terre-Neuve	100	49	26q	23q	2	1
<hr/>						
Males - Hommes						
Canada	100	52	18	27	100	100
British Columbia - Colombie-Britannique	100	46	27	25q	12	11
Alberta	100	47	26	23	9	10
Saskatchewan	100	48	23	23	6	4
Manitoba	100	49	20q	26q	4	4
Ontario	100	51	15	31	40	39
Québec	100	60	...	27q	21	25
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100	57	19q	23q	2	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100	57	...	23q	3	3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100	65	15q	15q	1	-
Newfoundland - Terre-Neuve	100	48	22q	28q	2	2
<hr/>						
Females - Femmes						
Canada	100	35	49	11q	100	100
British Columbia - Colombie-Britannique	100	...	54q	...	18	11
Alberta	100	28q	62	...	10	10
Saskatchewan	100	33q	45q	...	6	4
Manitoba	100q	...	57q	...	4q	4
Ontario	100	35q	49	...	40	40
Québec	100q	16q	24
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100q	2q	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100q	2q	3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100q	1q	-
Newfoundland - Terre-Neuve	100q	1q	1

Table III. Percentage Distribution of Employers by Marital Status, Sex, and Ownership, Canada, November 1986

Tableau III. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'état matrimonial, le sexe et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners Ensemble des propriétaires	Sole owners Propriétaires uniques	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners Ensemble des propriétaires	Total employed Ensemble des personnes occupées
			In house-hold Appartenant au même ménage	Not in household Appartenant à des ménages différents		
%						
Both sexes - Les deux sexes						
All status - Ensemble des catégories	100	49	23	25	100	100
Married - Mariés	100	47	26	23	86	67
Single - Célibataires	100	54	...	35	8	26
Other - Autres	100	70	...	26q	6	7
Males - Hommes						
All status - Ensemble des catégories	100	52	18	27	100	100
Married - Mariés	100	51	20	27	86	69
Single - Célibataires	100	55	...	34q	8	26
Other - Autres	100	67	...	30q	5	5
Females - Femmes						
All status - Ensemble des catégories	100	35	49	11q	100	100
Married - Mariées	100	29	57	8q	85	63
Single - Célibataires	27
Other - Autres	100q	79q	9q	10

Table IV. Percentage Distribution of Employers by Education, Sex, and Ownership, Canada, November 1986

Tableau IV. Répartition en pourcentage des employeurs selon le niveau de scolarité, le sexe et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
	Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques			Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			In house-hold	Not in household		
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents		
Both sexes - Les deux sexes						
All levels - Tous les niveaux	100	49	23	25	100	100
Primary (1) - Primaire (1)	100	59	22	15q	14	11
Secondary (1) - Secondaire (1)	100	47	28	22	45	50
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	100	37	32q	30q	8	10
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	100	50	26	20q	13	15
University degree - Diplôme universitaire	100	51	11q	36	21	14
Males - Hommes						
All levels - Tous les niveaux	100	52	18	27	100	100
Primary (1) - Primaire (1)	100	61	19q	17q	15	13
Secondary (1) - Secondaire (1)	100	51	20	26	43	49
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	100	38q	23q	38q	7	10
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	100	54	21q	20q	13	13
University degree - Diplôme universitaire	100	51	9q	38	22	15
Females - Femmes						
All levels - Tous les niveaux	100	35	49	11q	100	100
Primary (1) - Primaire (1)	100q	8q	8
Secondary (1) - Secondaire (1)	100	31	57	...	51	50
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	100q	10q	11
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	100q	14q	17
University degree - Diplôme universitaire	100	50q	17	13

(1) Some or complete - Cours incomplet ou terminé

Table V. Percentage Distribution of Employers by Industry and Ownership, Canada, November 1986

Tableau V. Répartition en pourcentage des employeurs selon la branche d'activité et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
	Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques			Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			In house-hold	Not in household		
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents		
	%					
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	49	23	25	100	100
Agriculture	100	47	32	12q	13	4
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	49	22	26	87	96
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	65q	2q	2
Manufacturing - Industries manufacturières	100	37	21q	38	7	17
Construction	100	61	14q	23	12	6
Transport (2)	100	52q	4	8
Wholesale trade - Commerce de gros	100	32q	33	31q	8	5
Retail trade - Commerce de détail	100	56	26	16	19	13
Finance (3) - Finances (3)	100	43q	3	6
Business services - Services aux entreprises	100	47	...	45	9	4
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	13
Health and social services - Santé et services sociaux	100	64	...	28q	6	9
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	28q	48	24q	8	6
Other services (5) - Autres services (5)	100	53	23q	21q	8	7

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table VI. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Industry and Sex, Canada, November 1986

Tableau VI. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la branche d'activité et le sexe, Canada, novembre 1986

	Employers - Employeurs			Total employment - Ensemble des personnes occupées		
	Total	Males Hommes	Females Femmes	Total	Males Hommes	Females Femmes
	%					
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	82	18	100	57	43
Agriculture	100	87	13q	100	71	29
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	81	19	100	57	43
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	95q	...	100	88	12
Manufacturing - Industries manufacturières	100	90	...	100	71	29
Construction	100	95	...	100	90	10
Transport (2)	100	93	...	100	77	23
Wholesale trade - Commerce de gros	100	82	18q	100	74	26
Retail trade - Commerce de détail	100	72	28	100	51	49
Finance (3) - Finances (3)	100	93	...	100	40	60
Business services - Services aux entreprises	100	89	...	100	54	46
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	100	52	48
Health and social services - Santé et services sociaux	100	82	...	100	22	78
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	67	33	100	44	56
Other services (5) - Autres services (5)	100	62	38	100	38	62

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table VII. Percentage Distribution of Employers by Occupation and Ownership, Canada, November 1986

Tableau VII. Répartition en pourcentage des employeurs selon la profession et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
	Ensemble proprié- taires	Proprié- taires uniques			Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			In household	Not in household		
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents		
	%					
All occupations - Ensemble des professions	100	49	23	25	100	100
Managerial and administra- tive - Direction et administration	100	35	23	37	20	12
Science (1) - Sciences (1)	100	49	...	44q	5	10
Medicine and health - Médecine et santé	100	63	...	27q	6	5
Artistic, literary, and recreational - Arts, littérature et loisirs	100q	2q	2
Clerical - Travail de bureau	100q	2q	16
Sales - Vente	100	51	25	21	18	10
Service - Services	100	42	42	15q	11	13
Farming - Agriculture	100	49	32	10q	13	4
Other primary (2) - Autres branches du secteur primaire (2)	100q	71q	2q	1
Processing and machining - Transformation et usinage	100	49q	3	5
Product fabricating, assembling, and repairing - Fabrication, montage et réparation de produits	100	50	23q	26q	5	9
Construction trades - Construction	100	68	...	22q	9	6
Transport equipment operating - Exploitation des transports	100	58q	3	4
Other crafts (3) - Autres métiers (3)	4

(1) Includes natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion and teaching (there are no employers coded to religion). - Comprend les sciences naturelles, le génie et les mathématiques; les sciences sociales; la religion; et l'enseignement (aucun employeur n'a de code relatif à la religion).

(2) Includes fishing and trapping; forestry and logging; and mining and quarrying. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines et des carrières.

(3) Includes material handling and other crafts. - Comprend la manutention des matières et matériaux, et autres métiers manuels.

Table VIII. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Occupation and Sex, Canada, November 1986

Tableau VIII. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la profession et le sexe, Canada, novembre 1986

	Employers - Employeurs			Total employment - Ensemble des personnes occupées		
	Total	Males	Females	Total	Males	Females
		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
	%					
All occupations - Ensemble des professions	100	82	18	100	57	43
Managerial and administrative - Direction et administration	100	87	13q	100	66	34
Science (1) - Sciences (1)	100	89	...	100	57	43
Medicine and health - Médecine et santé	100	83	...	100	21	79
Artistic, literary, and recreational - Arts, littérature et loisirs	100q	84q	...	100	59	41
Clerical - Travail de bureau	100q	...	83q	100	20	80
Sales - Vente	100	76	24	100	56	44
Service - Services	100	59	41	100	44	56
Farming - Agriculture	100	87	13q	100	76	24
Other primary (2) - Autres branches du secteur primaire (2)	100q	100q	...	100	97	3
Processing and machining - Transformation et usinage	100	94	...	100	86	14
Product fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation de produits	100	89	...	100	76	24
Construction trades - Construction	100	97	...	100	99	1
Transport equipment operating - Exploitation des transports	100	95	...	100	93	7
Other crafts (3) - Autres métiers (3)	100	78	22

(1) Includes natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion and teaching (there are no employers coded to religion). - Comprend les sciences naturelles, le génie et les mathématiques; les sciences sociales; la religion; et l'enseignement (aucun employeur n'a de code relatif à la religion).

(2) Includes fishing and trapping; forestry and logging; and mining and quarrying. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines et des carrières.

(3) Includes material handling and other crafts. - Comprend la manutention des matières et matériaux, et autres métiers manuels.

Table IX. Percentage Distribution of Firms by Industry and Year Established, Canada, November 1986

Tableau IX. Répartition en pourcentage des entreprises selon la branche d'activité et l'année de fondation, Canada, novembre 1986

	All years Toutes les années	1981-1986	1971-1980	1970 or earlier 1970 ou avant
	%			
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	40	32	28
Agriculture	100	...	25	64
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	44	34	22
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q
Manufacturing - Industries manufacturières	100	44q	33q	...
Construction	100	43	34	23q
Transport (2)	100	...	40q	...
Wholesale trade - Commerce de gros	100	34q	35q	31q
Retail trade - Commerce de détail	100	48	32	20
Finance (3) - Finances (3)	100q
Business services - Services aux entreprises	100	44	41	...
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)
Health and social services - Santé et services sociaux	100	...	41q	35q
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	63
Other services (5) - Autres services (5)	100	56	30q	...

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière; et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table X. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range, Year Established and Ownership, Canada, November 1986

Tableau X. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, l'année de fondation et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners		Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés	
	Ensemble des propriétaires		Propriétaires uniques	In house-hold	Not in house-hold
				Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents
	%				
All years - Toutes les années					
All levels - Tous les niveaux	100	100	66	21	12
0 employees - salarié	19	100	71	22	...
1 employee - salarié	27	100	77	16	7q
2 employees - salariés	16	100	69	22	...
3- 5 employees - salariés	20	100	60	25	13q
6-10 employees - salariés	8	100	49	26q	21q
11-20 employees - salariés	5	100	60q
21 or more employees - salariés ou plus	4	100	52q
1981-1986					
All levels - Tous les niveaux	100	100	63	21	15
0-1 employee - salarié	47	100	74	17q	9q
2-5 employees - salariés	39	100	61	24	14q
6 or more employees - salariés ou plus	14	100	36q	...	38q
1971-1980					
All levels - Tous les niveaux	100	100	69	18	12
0-1 employee - salarié	43	100	75	17q	...
2-5 employees - salariés	38	100	70	19q	...
6 or more employees - salariés ou plus	19	100	52q	...	27q
1970 or earlier - 1970 et avant					
All levels - Tous les niveaux	100	100	66	23	9q
0-1 employee - salarié	49	100	74	21q	...
2-5 employees - salariés	32	100	62	30q	...
6 or more employees - salariés ou plus	19	100	55q	...	28q

Table XI. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range and Industry, Canada, November 1986

Tableau XI. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, et la branche d'activité, Canada, novembre 1986

	All firms Ensemble des entreprises	Number of employees Nombre de salariés				Average size Grandeur moyenne
		0	1-2	3-10	11 or more 11 ou plus	
	%					number - nombre
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	19	44	28	9	5.5
Agriculture	100	48	41	1.6q
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	15	44	32	10	6.1
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	2.1q
Manufacturing - Industries manufacturières	100	...	40q	29q
Construction	100	30	40	28	...	2.6
Transport (2)	100	5.9q
Wholesale trade - Commerce de gros	100	...	33q	42q
Retail trade - Commerce de détail	100	12q	48	33	8q	6.3q
Finance (3) - Finances (3)	100q	...	56q	4.6q
Business services - Services aux entreprises	100	...	43	32q	...	5.4q
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)
Health and social services (5) - Santé et services sociaux (5)	100	...	67	29q	...	2.7
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	...	29q	38q	...	9.1
Other services (5) - Autres services (5)	100	...	53	30q	...	2.4

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XII. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range, Canada and Provinces, November 1986

Tableau XII. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, Canada et les provinces, novembre 1986

	All firms Ensemble des entreprises	Number of employees Nombre de salariés				Average size Grandeur moyenne
		0	1-2	3-10	11 or more 11 ou plus	
	%					number - nombre
Canada	100	19	44	28	9	5.5
British Columbia - Colombie-Britannique	100	24q	40	27q	...	5.9q
Alberta	100	22	44	25	9q	4.1
Saskatchewan	100	38	42	16	...	2.8q
Manitoba	100	23q	51	23q	...	2.4
Ontario	100	13	45	32	9q	6.4q
Québec	100	17q	43	30q	...	6.3q
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100	30q	42q	24q	...	2.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100	20q	44	27q
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100	41	31	22q	...	2.7
Newfoundland - Terre-Neuve	100	40q	31q	23q	...	2.9q

Table XIII. Proportion of Firms with Stable Paid Worker Employment from January through November 1986, by Industry, Canada

Tableau XIII. Proportion des entreprises ayant un niveau d'emploi stable de janvier à novembre 1986 selon la branche d'activité, Canada

	Proportion of firms with stable paid worker employment	Proportion des entreprises ayant un niveau d'emploi stable
	%	
All industries - Ensemble des branches d'activité	48	
Agriculture	17q	
Non-agriculture - Activités non agricoles	53	
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	...	
Manufacturing - Industries manufacturières	41q	
Construction	33	
Transport (2)	48q	
Wholesale trade - Commerce de gros	58	
Retail trade - Commerce de détail	57	
Finance (3) - Finances (3)	70q	
Business services - Services aux entreprises	57	
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	...	
Health and social services - Santé et services sociaux	83	
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	54	
Other services (5) - Autres services (5)	57	

- (1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.
- (2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.
- (3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.
- (4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.
- (5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XIV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry, Sex and Full-time/Part-time Status, Canada, November 1986

Tableau XIV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité, le sexe et le régime de travail (plein temps/temps partiel), Canada, novembre 1986

	All paid workers Ensemble des travailleurs rémunérés	Males Hommes	Females Femmes	Full-time Plein temps	Part-time Temps partiel
	%				
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	56	44	77	23
Agriculture	4q	75q	25q	...	24q
Non-agriculture - Activités non agricoles	96	55	45	77	23
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	1q	90q	10q	87q	...
Manufacturing - Industries manu- facturières
Construction	6	85	15q	89	11q
Transport (2)	4q	64q
Wholesale trade - Commerce de gros
Retail trade - Commerce de détail	23q	52q	...	68q	32q
Finance (3) - Finances (3)	3q	47q	53q	81q	...
Business services - Services aux entreprises	8q	53q	47q	82q	18q
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)
Health and social services - Santé et services sociaux	3	8q	92	54	46q
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	11	43	57	49	51
Other services (5) - Autres services	4	44q	56	67q	33q

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry and Skill Level, Canada, November 1986

Tableau XV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité et le niveau de compétence, Canada, novembre 1986

	All paid workers	Managerial/ professional/ supervisory workers	Clerical/ sales workers	General/ unskilled workers	Technical/ craftspeople/ skilled workers	Other/ not stated
	Ensemble des travailleurs rémunérés	Gestion/ profession libérale/ surveillance	Travail de bureau/ vente	Travail général/ non spécialisé	Travail technique/ spécialisé/ artisanat	Autres/ non indiqué
	%					
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	9	31	37q	18	4q
Agriculture	100q	65q
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	10	32q	36q	19	4q
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	...	9q	58q
Manufacturing - Industries manufacturières
Construction	100	8q	12q	33q	42	...
Transport (2)	100q	6q
Wholesale trade - Commerce de gros
Retail trade - Commerce de détail	100q	7q	43q	...	12q	...
Finance (3) - Finances (3)	100q	7q
Business services - Services aux entreprises	100q	28q	39q	...	19q	...
Education and government (4) - Services d'enseignement/ services gouvernement (4)
Health and social services - Santé et services sociaux	100	23q	41q	13q	19q	...
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	7q	15q	67	...	8q
Other services (5) - Autres services (5)	100	10q	14q	36q	31	...

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XVI. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Industry and Ownership, Canada, 1986

Tableau XVI. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la branche d'activité et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners Ensemble des propriétaires	Sole owners Propriétaires uniques	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés	
			In house- hold Appartenant au même ménage	Not in house- hold Appartenant à des ménages différents
	ratio - rapport			
All industries - Ensemble des branches d'activité	1.5	1.6q	2.1q	1.2
Agriculture	3.7q	5.1q	6.5q	...
Non-agriculture - Activités non agricoles	1.4	1.5q	1.9q	1.2
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	3.1q	3.6q
Manufacturing - Industries manufacturières
Construction	2.4	2.6q	1.8q	2.4q
Transport (2)	1.4q	1.5q
Wholesale trade - Commerce de gros
Retail trade - Commerce de détail	1.5q	1.3q	3.8q	...
Finance (3) - Finances (3)	1.2q
Business services - Services aux entreprises	1.7q	2.1q	...	1.2q
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)
Health and social services - Santé et services sociaux	1.1	1.1	...	1.1q
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	1.3	1.4q
Other services (5) - Autres services (5)	1.6	1.5q	1.7q	2.1q

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers, et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XVII. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Ownership, Canada and Provinces, 1986

Tableau XVII. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la propriété, Canada et les provinces, 1986

	All owners Ensemble des propriétaires	Sole owners Propriétaires uniques	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés	
			In house- hold Appartenant au même ménage	Not in house- hold Appartenant à des ménages différents
	ratio - rapport			
Canada	1.5	1.6q	2.1q	1.2
British Columbia - Colombie-Britannique	1.9q	1.9	6.1q	...
Alberta	1.8	2.1	1.5q	1.6q
Saskatchewan	1.6q	...	1.7q	1.3q
Manitoba	1.8	1.6	2.0q	...
Ontario	1.4q	1.6q	...	1.1q
Québec	1.3q	1.2q
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2.2	2.0q	1.6q	2.9q
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2.8	2.4q	6.1q	1.4q
Newfoundland - Terre-Neuve	2.0q	2.1q	...	2.1q

TECHNICAL NOTES

The reliability of the data from any sample survey such as the SSE depends on, among other factors, the amount of sampling error present in the estimates. While this sampling error is not precisely known, it can be estimated from the sample data, thus providing a statistical measurement of the variability of an estimate.

All estimates that have a coefficient of variation (c.v.) of 16.5% or less can be released without qualification. For employers or firms, estimates with c.v.'s from 16.6% to 25.0% can be released only on a "qualified" basis. In this report, such data are marked with the letter "q" to indicate that they are somewhat less reliable than other estimates. For estimates related to employers' paid workers, the range for qualified data release covers estimates with c.v.'s from 16.6% to 33.3%. Finally, data with a c.v. that exceeds the maximum level for qualified release are not available for publication and have been replaced in the various tables by "...".

The following table indicates the levels for qualified release of data about either employers or firms. Smaller estimates are not available for publication while larger ones can be released without qualification.

NOTES TECHNIQUES

La fiabilité des données d'une enquête-échantillon telle que l'ETA dépend, entre autres facteurs, de l'importance de l'erreur d'échantillonnage propre aux estimations. Bien qu'il ne soit pas possible de déterminer avec précision cette erreur d'échantillonnage, elle peut être estimée à partir des données-échantillon et fournir ainsi une mesure statistique de la variabilité d'une estimation.

Toutes les estimations qui ont un coefficient de variation (c.v.) de 16.5% ou moins peuvent être publiées sans mise en garde. Pour les employeurs ou les entreprises, les estimations dont le c.v. est de 16.6% à 25.0% peuvent être publiées seulement si elles sont accompagnées d'une mise en garde. Dans le présent rapport, la lettre "q" paraît à côté de ces données pour indiquer qu'elles sont moins fiables que les autres estimations. Cependant, les estimations concernant les travailleurs rémunérés au service d'un employeur, doivent avoir un c.v. de 16.6% à 33.3% pour la diffusion restreinte des données. Enfin, les données dont le c.v. est supérieur à la limite maximale fixée pour la diffusion restreinte ne sont pas publiées et sont remplacées dans les divers tableaux par "...".

Le tableau suivant indique les niveaux établis pour la diffusion avec mise en garde des données sur les employeurs ou les entreprises. Les petites estimations ne sont pas publiées tandis que les plus importantes peuvent être publiées sans mise en garde.

Qualified Estimates for Employers and Firms

	'000
Canada	10 to 21
British Columbia	11 to 22
Alberta	3 to 5
Saskatchewan	3 to 5
Manitoba	4 to 8
Ontario	11 to 25
Quebec	19 to 43
New Brunswick	3 to 6
Nova Scotia	4 to 6
Prince Edward Island	1
Newfoundland	2 to 4

Estimations pour les employeurs et les entreprises assorties d'une mise en garde

	'000
Canada	10 à 21
Colombie-Britannique	11 à 22
Alberta	3 à 5
Saskatchewan	3 à 5
Manitoba	4 à 8
Ontario	11 à 25
Québec	19 à 43
Nouveau-Brunswick	3 à 6
Nouvelle-Écosse	4 à 6
Île-du-Prince-Édouard	1
Terre-Neuve	2 à 4

This "range" approach could not be used, however, to determine the data release guidelines for estimates about employers' paid workers. Instead, "exact variances" had to be calculated for each specific paid worker estimate.

Toutefois, cette approche fondée sur des "limites acceptables" ne peut pas être utilisée pour déterminer les lignes directrices relatives à la publication des données pour les estimations concernant les travailleurs rémunérés au service d'un employeur. Au lieu de cela, il a fallu calculer la "variance exacte" pour chaque estimation des travailleurs rémunérés d'une catégorie particulière.

For example, the c.v. for all paid workers in all industries at the Canada level is 11.2% (i.e., it can be released without qualification); the c.v. for all paid workers in retail trade at the Canada level is 25.6% (it can be released only on a qualified basis); and finally, the c.v. for all paid workers in manufacturing at the Canada level is 36.9% (thus, this estimate cannot be released at all).

Par exemple, le c.v. de tous les travailleurs rémunérés pour l'ensemble des branches d'activité à l'échelle nationale est 11.2% (c.-à-d. que l'estimation peut être publiée sans mise en garde); le c.v. de l'ensemble des travailleurs rémunérés dans le commerce de détail au Canada s'établit à 25.6% (l'estimation peut être publiée, mais doit être accompagnée d'une mise en garde); et enfin, le c.v. de l'ensemble des travailleurs rémunérés dans les industries manufacturières à l'échelle nationale est 36.9% (l'estimation ne doit pas être publiée).

SURVEY OF THE SELF-EMPLOYED

CONFIDENTIAL when completed

Docket No. 2 _____ Survey date 3 _____ Assignment No. 4 _____
 HRD page - line No. _____ Given name _____ Surname _____
 5 _____ 6 _____ 7 _____ 1 FORM NO 06

10. Interviewer Check Item:

- If code 3 or 5 in item 76 on F05 ☐ 1 Go to 16.
- Otherwise ☐ 2 Go to 11.

11. Interviewer Check Item:

- If code 4 or 6 in item 76 on F05 ☐ 3 Go to 13.
- Otherwise ☐ 4 Go to 12.

12. Interviewer Check Item:

- If code 3 or 5 in item 77 on F05 ☐ 5 Go to 14.
- Otherwise ☐ 6 END.

13. At any time during 1986 did you have any employees (paid workers) at the business you own and operate?

- Yes ☐ 7 Go to 16 No ☐ 8 End.

14. What kind of business, industry or service do you own and operate?

15. What kind of work do you do?

16. The supplementary questions this month concern persons who are self-employed and their businesses.

When was this business established?
(If before 1900, enter 00)

19 _____ yr. yr.

17. Are there any other members of this household who are co-owners and operators of this business?

- Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 19.

18. Which other household members are co-owners and operators of this business?

Enter Page Line(s)

No form 06 will be completed for these household members.

19. Excluding household members, are there any partners in this business who are co-owners and operators?

- Yes ☐ 3 No ☐ 4 Go to 24.

20. How many partners are co-owners and operators of this business?

21. Do all of these partners live in this province?

- Yes ☐ 5 No ☐ 6 Don't know ☐ 7

22. Now, I would like to ask you some questions relating to the number of persons (paid workers) employed by this business, the type of work they do and the hours they usually work.

Are you able to report this employment information for all the co-owners and operators in all locations for this business?

- Yes ☐ 8 Go to 24. No ☐ 9

23. For how many co-owners and operators are you able to report this information?

24. Excluding all owners and operators of this business, last week, how many employees (paid workers) did you have?

(If 000, go to 28)

25. How many of these employees were:

- males? (if none enter 000) ☐ 1 _____
- females? (if none enter 000) ☐ 2 _____

26. How many of these employees usually work:

- 30 or more hours per week? ☐ 3 _____
- less than 30 hours per week? ☐ 4 _____

27. Last week, how many persons (paid workers) did you employ in each of the following four categories?

- Managerial or professional or supervisory workers ☐ 5 _____
- Clerical or sales workers ☐ 6 _____
- General or unskilled workers ☐ 7 _____
- Technical or craftspeople or skilled workers ☐ 8 _____
- Other ☐ 9 _____

28. During 1986, in which month or months did you employ the largest number of employees?

- Employed the same number of employees in every month ☐ 1 Go to 36.

OR

• Check all months reported

- 01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐ 05 ☐ 06 ☐ 07 ☐ 08 ☐ 09 ☐ 10 ☐ 11 ☐

J F M A M J J A S O N

29. How many persons did you employ in this (each of these) month(s)?

30. During the month(s) in which you employed the largest number of employees, how many of these employees usually worked:

- 30 or more hours per week? ☐ 1 _____
- Less than 30 hours per week? ☐ 2 _____

31. During the month(s) in which you employed the largest number of employees, how many of these employees were students?

(If none enter 000)

32. During 1986, in which month(s) did you employ the fewest number of employees?

- 01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐ 05 ☐ 06 ☐ 07 ☐ 08 ☐ 09 ☐ 10 ☐ 11 ☐

J F M A M J J A S O N

33. How many persons did you employ in this (each of these) month(s)?

34. During the month(s) in which you employed the fewest number of employees, how many of these employees usually worked:

- 30 or more hours per week? ☐ 1 _____
- Less than 30 hours per week? ☐ 2 _____

35. What was the main reason for the change in the number of employees you employed during 1986?

- Seasonal ☐ 3 Go to 37
- Staff turnover ☐ 4 Go to 37
- Other (specify) ☐ 5 Go to 37

36. How many of these employees were students?

(If none enter 000)

37. Compared to the current number of workers you employ, do you think that during the next 6 months you will employ more people, fewer people, or about same number of people?

- More people ☐ 6
- Fewer people ☐ 7
- About the same number of people ☐ 8

99 NOTES

See over for additional NOTES

Item no. _____ Rep. no. _____

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° d'attribution 4
 N° de page/signature du DM 5 6 Nom de famille 7
 1 FORMULE 06

10. À l'interviewer

- Si le code 3 ou 5 figure à la question 76 de la formule 05
1 ☐ passez à 16.
- Autrement
2 ☐ passez à 11.

11. À l'interviewer

- Si le code 4 ou 6 figure à la question 76 de la formule 05
3 ☐ passez à 13.
- Autrement
4 ☐ passez à 12.

12. À l'interviewer

- Si le code 3 ou 5 figure à la question 77 de la formule 05
5 ☐ passez à 14.
- Autrement
6 ☐ FIN.

13. Au cours de 1986, des salariés (travailleurs rémunérés) ont-ils travaillé dans l'entreprise que vous possédez et exploitez?

Oui ⁷ ☐ passez à 16 Non ⁸ ☐ fin.

14. Quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service possédez-vous et l'exploitez-vous?

15. Quel genre de travail faites-vous?

16. Les questions supplémentaires de ce mois-ci s'adressent aux travailleurs autonomes et portent sur leur entreprise.

Quand cette entreprise a-t-elle été fondée? 19 an. an.
 (Si c'est avant 1900, inscrivez 00)

17. D'autres membres de ce ménage sont-ils copropriétaires et exploitants de cette entreprise?

Oui ¹ ☐ Non ² ☐ passez à 19.

18. Quels autres membres du ménage sont copropriétaires et exploitants de cette entreprise?

Inscrivez le(les) n° de page-ligne Ces membres du ménage ne rempliront pas de formule 06.

19. À part les membres du ménage, y a-t-il des associés dans cette entreprise qui sont copropriétaires et exploitants?

Oui ³ ☐ Non ⁴ ☐ passez à 24.

20. Combien d'associés sont copropriétaires et exploitants de cette entreprise?

21. Ces associés demeurent-ils tous dans cette province?

Oui ⁵ ☐ Non ⁶ ☐ Ne sait pas ⁷ ☐

22. J'aimerais maintenant vous poser certaines questions sur le nombre de personnes (travailleurs rémunérés) employées dans cette entreprise, le genre de travail qu'elles effectuent et le nombre d'heures qu'elles travaillent habituellement.

Pouvez-vous fournir ces renseignements pour tous les copropriétaires et exploitants de tous les emplacements de cette entreprise?

Oui ⁸ ☐ passez à 24. Non ⁹ ☐

23. Pour combien de copropriétaires et exploitants êtes-vous en mesure de fournir ces renseignements?

24. À part tous les propriétaires et exploitants de cette entreprise, combien de salariés (travailleurs rémunérés) étaient à votre service la semaine dernière?

(Si vous avez inscrit 000, passez à 28)

25. Combien de ces personnes étaient:

des hommes? (S'il n'y en a aucun, inscrivez 000) 1
 des femmes? (S'il n'y en a aucune, inscrivez 000) 2

26. Combien de ces personnes travaillent habituellement:

30 heures ou plus par semaine? 3
 moins de 30 heures par semaine? 4

27. La semaine dernière, combien de personnes (travailleurs rémunérés) employez-vous dans chacune des quatre catégories suivantes?

• Gestion, profession libérale ou surveillance 5
 • Travail de bureau ou vente 6
 • Travail général ou non spécialisé 7
 • Travail technique, spécialisé ou artisanat 8
 • Autres 9

28. Indiquez le mois ou les mois où vous employiez le plus de personnes en 1986.

• Même nombre de personnes tous les mois 1 ☐ passez à 36.
 OU
 • Cochez tous les mois déclarés

01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐ 05 ☐ 06 ☐ 07 ☐ 08 ☐ 09 ☐ 10 ☐ 11 ☐
 J F M A M J J A S O N

29. Combien de personnes travaillaient pour vous au cours de (ces) mois?

30. Au cours du (des) mois où vous avez employé le plus de personnes, combien de ces personnes travaillaient habituellement:

30 heures ou plus par semaine? 1
 moins de 30 heures par semaine? 2

31. Au cours du (des) mois où vous avez employé le plus de personnes, combien de ces personnes étaient des étudiants?

(S'il n'y en a aucun, inscrivez 000)

32. Indiquez le mois ou les mois où vous employiez le moins de personnes en 1986.

01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐ 05 ☐ 06 ☐ 07 ☐ 08 ☐ 09 ☐ 10 ☐ 11 ☐
 J F M A M J J A S O N

33. Combien de personnes travaillaient pour vous au cours de (ces) mois?

34. Au cours du (des) mois où vous avez employé le moins de personnes, combien de ces personnes travaillaient habituellement:

30 heures ou plus par semaine? 1
 moins de 30 heures par semaine? 2

35. Quelle est la principale raison de la variation du nombre de personnes que vous avez employées en 1986?

• Travail saisonnier 3 ☐ passez à 37.
 • Rotation du personnel 4 ☐ passez à 37.
 • Autres (précisez) 5 ☐ passez à 37.

36. Parmi ces personnes, combien étaient des étudiants?

(S'il n'y en a aucun, inscrivez 000)

37. Comparativement au nombre actuel de personnes qui travaillent pour vous, croyez-vous qu'au cours des six prochains mois vous emploierez plus de personnes, moins de personnes ou environ le même nombre de personnes?

• Plus de personnes 6 ☐
 • Moins de personnes 7 ☐
 • Environ le même nombre de personnes 8 ☐

99 NOTES Serez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

8-5103-169: 8-9-86 STC HLD - 040 - 02506 SEE REVERSE FOR ENGLISH Declaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique chapitre 15 Statuts du Canada de 1970 - 71 - 72

